**YES! Bijeenkomst 9 okt. 2018**

16.30 uur Gezellig samen eten kantine hoofdgebouw (facultatief)

**Mededelingen:**

* Tim Kelder en Marissa Torrenga gestopt met het YES!-programma

**Activerende werkvorm** - voorstel: (Esther?)

**Ik ben uniek :**

Kringopstelling.

Iemand stapt naar voren en geeft aan wat hem/haar uniek maakt. (iedereen stapt een (eerste) keer naar voren.

Anderen die dezelfde uniciteit heeft stapt eveneens naar binnen.

Spelleider vraagt door op hetgeen iemand uniek maakt en leidt gesprek over het ingebrachte punt.

**Werk/bespreekpunten deze avond.**

* Visie en Missie van ons programma zie tekst van onze Site. Wat zijn uitgangspunten en hoe gaan we hieraan werken...? Zie <https://yesprogramma.weebly.com/>
* Me-volution – belang en werkwijze voor degenen die vorige keer niet aanwezig waren. Bekijken instructiefilmpjes
* Voorbereiden YES!-got talent avond. Zijn er al ideeën en hoe wordt het een geheel?

Resultaten van de huiswerkopdrachten meenemen in het gesprek met coach en of onderling in de coachgroep

* Frequentie YES!-avonden.....
* Bekijken projectvoorstel Hofkerk – (delen hieruit) voor degenene die vorige keer afwezig waren.
* TOP-Talent innovation days 15 nov. Hebben mensen zich ingeschreven??
* Oogstdag: (Promoraad gevoed door de rest van de deelnemers/docenten)
  + Ochtendprogramma gericht op het samenstellen van ‘het ideale assessment’ .

**Wat zijn onze ontwerpeisen die we stellen aan dit ‘ideale assessment’?**

* + Middagprogramma; We presenteren onze ‘best practices’ op basis van de vier elementen van de ‘Honours Approach’
    1. Feedback gericht is op het versterken van het aanwezige talent;
    2. Er sprake is van een aanzienlijke mate van autonomie en invloed op de leerreis van de kant van de student;
    3. Studenten zich maximaal bewust zijn van waar hun talenten liggen en op basis daarvan zullen handelen.
    4. Er in de praktijk meer sprake zal zijn van differentiatie en het bewust gebruiken van bestaande keuzemogelijkheden: studenten worden aangemoedigd de ontwikkeling van hun talent als basis te nemen.

**Welke best practices kunnen wij aanreiken rekening houdend met bovenstaande?**

**Dit is de link naar onze One Drive:**

<https://saxion-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/j_g_e_koertshuis_saxion_nl/EqeWWJHNBqpJuotNJaE4YGcB-9ryJFViG6uXqBMU6idEFg?e=gKfxbb>